

Microsys aderisce al Microsoft Partner Pledge

Una azienda nasce per fare utili ma vive per crescere.

Crescere vuol dire farsi carico delle responsabilità sociali di impresa (RSI) che creano valori tangibili e intangibili. La RSI è l'applicazione di diversi principi che incentivano lo sviluppo di valori importanti come: soddisfare le esigenze del cliente, tutelare il benessere dei dipendenti, conciliare lavoro e famiglia, salvaguardare l'ambiente.

Oggi, il mondo economico/finanziario pone molta attenzione ai vantaggi ed ai benefici che derivano dall'adozione dei criteri ESG (Environment, Social, Governance) da parte delle società: un approccio aziendale anticipato da Adriano Olivetti, appena dopo la II guerra mondiale.

Adriano Olivetti credeva che fosse possibile creare un equilibrio tra solidarietà sociale e profitto, tanto che l'organizzazione del lavoro comprendeva un'idea di felicità collettiva, con lo scopo ultimo di generare efficienza.

La solidarietà sociale, declinata ai nostri giorni, presuppone una maggiore attenzione verso l'ambiente e una maggiore chiarezza nella gestione aziendale rispetto ai dipendenti. Questo approccio per noi di Microsys è sempre stato un modello di riferimento e perciò siamo costantemente impegnati ad applicarlo attraverso le iniziative che portiamo avanti giorno dopo giorno, anno dopo anno; sbagliando a volte e ben lontani dall'ideale ma costantemente impegnati a raggiungerlo.

Molte sono state le iniziative adottate in questa ottica.

L'allargamento della compagine sociale a chi con noi fa crescere l'azienda, la partecipazione a ISVI (Istituto per i Valori di Impresa), l'attenzione agli spazi aziendali, la cura dell'ambiente di lavoro per evitare competizione interna e creare collaborazione, l'investimento costante e continuo nella formazione e nella crescita professionale, la restituzione ai dipendenti della retribuzione persa con la cassa integrazione, prudenzialmente attività nel 2020, visto che le condizioni alla fine dell'anno lo permettevano.

Il Microsoft Partner Pledge

Partendo da queste premesse, aderire al Microsoft Partner Pledge è stato per noi una naturale conseguenza.

I quattro pilastri del programma di Microsoft, Digital Skill, Responsible & Ethical AI, Environmental Sustainability, Diversity & Inclusion sintetizzano alcuni dei valori di Microsys, tuttavia per costituzione dell'azienda (siamo una azienda concreta, attenta ed appassionata) abbiamo scelto di focalizzarci maggiormente sulle aree Digital Skills e Diversity & Inclusion, senza però sottovalutare l'importanza delle altre.

I Digital Skills per noi è uno scenario a cui, da sempre, riserviamo una particolare attenzione e la partecipazione al programma Microsoft Partner Pledge è l'occasione per formalizzare l'impegno di Microsys, comprovato anche dalle 17 competenze Gold e le 5 Advanced Specialization di Microsoft.

Stiamo avviando delle collaborazioni con degli Istituti Tecnici Professionali per offrire dei corsi gratuiti di completamento della formazione e di preparazione ad una specifica professione a quei ragazzi che per molti motivi non vogliono o non possono proseguire gli studi dopo il diploma.

Inoltre, collaboriamo con una società di recruiting affinché concluso il percorso extra formativo li aiuterà a collocarsi nel mondo del lavoro.

Per lo scenario Diversity & Inclusion stiamo studiando un percorso formativo rivolto alle aziende per far conoscere le caratteristiche e le funzionalità di Windows studiate per le persone ipovedenti.

A tutto ciò si aggiungono una serie di comportamenti rispettosi dell'ambiente per quanto si può effettivamente fare in una azienda di servizi anche attraverso piccole azioni quotidiane che contano; utilizziamo carta riciclata, stampiamo poco, favoriamo la diminuzione delle trasferte per affari ed il pendolarismo grazie anche all'adozione del modello smart working, scoraggiamo l'uso dell'auto a favore dei mezzi pubblici, privilegiamo l'utilizzo delle tecnologie in ambiente Cloud.

Verso i dipendenti abbiamo identificato una serie di benefits atti a conciliare al meglio la vita lavorativa e quella come il tempo flessibile tra le 30 e le 40 ore.

